

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Подсолнух»

С.В.Климова
Приказ от 01.09.2017 № 255 о.д.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух»

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух» (далее - Положение) разработано в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол №11), постановлением администрации города Тамбова от 05.06.2015 № 4362 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух» (далее – учреждение).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

-размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (ставок заработной платы по должности) работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- повышающие коэффициенты, условия их установления, начисления;
- перечень видов выплат компенсационного характера, условия их установления;
- выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;
- выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления;
- условия оплаты труда заместителя заведующего учреждением.
- особенности оплаты труда педагогических работников учреждений;
- определение фонда оплаты труда.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается в соответствии с правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (ставок заработной платы по должности) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально

отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.6. Работникам, полностью отработавшим за месяц норму рабочего времени, выполнившим норму труда (трудовые обязанности) и которым за данный месяц месячная заработная плата была начислена ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.8. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам должна осуществляться в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам Учреждения являются: трудовой договор, приказ руководителя о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсирующего характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, премии, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

2. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням.

2.1. Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (**помощник воспитателя**) - 3000 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (**младший воспитатель**) - 3426 руб.;
- по должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы (**специалист по охране труда**) – 4940 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (**медицинская сестра**) - 3426 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» (**делопроизводитель**) - 3000 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (**заведующий хозяйством, шеф-повар**) - 3426 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (**сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, дворник, кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту специальной одежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, повар 2-3 разряда**) - 3000 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» (**повар 4-6 разряда**) - 3426 руб.

2.2. Размеры ставок заработной платы по профессиональной квалификационной

группе должностей педагогических работников (**инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования**) устанавливаются в размере 4940 руб.

2.3. Индексация размеров окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы.

3. Размеры, периоды и условия выплаты, повышающих коэффициентов.

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу, с образованием должностного оклада устанавливается в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

третий квалификационный уровень (**медицинская сестра**) - 0,15;

- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

второй квалификационный уровень (**заведующий хозяйством**) - 0,10;

третий квалификационный уровень (**шеф-повар**) - 0,15;

- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

второй квалификационный уровень (**повар 6 разряда**) - 0,10.

3.2. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к ставке заработной платы, с образованием ставки заработной платы по должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

первый квалификационный уровень (**музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре**) - 0,20;

второй квалификационный уровень (**педагог дополнительного образования**) - 0,30;

третий квалификационный уровень (**воспитатель, педагог-психолог**) - 0,40;

четвертый квалификационный уровень (**учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель**)- 0,50;

3.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

- **0,30** - при наличии высшей квалификационной категории;

- **0,20** - при наличии первой квалификационной категории;

- **0,15** - при наличии второй квалификационной категории.

Данный повышающий коэффициент устанавливается по результатам аттестации работников на срок действия квалификационной категории.

3.4. Работникам учреждения, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Отличник», «Почетный работник» либо награжденным орденами и медалями, устанавливается повышающий коэффициент в **размере 0,20**.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При получении почетных званий (орденов и медалей) в период работы в учреждении, повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения).

3.5. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, с даты ее присвоения устанавливается повышающий коэффициент:

- кандидат наук - **0,10**;
- доктор наук - **0,20**.

3.6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший воспитатель», устанавливается работнику, занимающему указанную должность с целью повышения его ответственности при выполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования его к качественному результату труда в размере **0,09**.

3.7. Для воспитателей непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья устанавливаются повышающий коэффициент **в размере 0,20**

3.8. Высококвалифицированным работникам учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент определяет степень участия работника в реализации уставных задач учреждения.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается к должностному окладу на начало учебного года и выплачивается с 01.09 текущего года по 31.08 следующего года.

Персональный повышающий коэффициент не применяется по истечении срока его действия, при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента, а также в случаях:

- нарушения законодательства об образовании, Устава учреждения;
- однократного грубого или систематического нарушения трудовой дисциплины;
- нарушения санитарно-гигиенических правил и нормативов, техники безопасности;
- наличия обоснованных устных или письменных жалоб, зарегистрированных установленным порядком.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0. Конкретный размер персонального повышающего коэффициента определяется в соответствии критериями для определения размера персонального повышающего коэффициента, согласно **приложению № 1** к настоящему Положению.

Основанием для начисления и выплаты персональных повышающих коэффициентов является приказ заведующего учреждением, издаваемый на основании решения комиссии по оплате труда работников учреждения.

3.9. Повышающие коэффициенты, предусмотренные **пунктами 3.3 - 3.9** настоящего Положения, устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по должности и не образуют новый должностной оклад, ставки заработной платы.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления.

4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со **статьей 147** Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат по должностям указаны в **приложении №2** к настоящему Положению

4.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.1.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.1.5. Доплата за работу в ночное время в размере 35% должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со [статьей 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со [статей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.1.7. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в двойном размере в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по должности работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентном отношении или в абсолютных размерах.

5. Выплаты стимулирующего характера, премирование работников учреждения, условия их установления.

5.1. Для работников образовательного учреждения могут быть установлены (в пределах фонда оплаты труда) следующие выплаты стимулирующего характера:

- за стаж работы в образовательных учреждениях;
- молодым специалистам;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за год;

5.2. Выплаты стимулирующего характера за стаж работы в образовательных учреждениях устанавливаются всем работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы по должности.

Размеры стимулирующих выплат в зависимости от стажа работы в образовательных учреждениях изложены в **приложении №3** к настоящему Положению.

При определении стажа работы в образовательных учреждениях учитывается время работы во всех образовательных организациях, независимо от ведомственной подчиненности и организационно-правовой формы. При переводе на другую работу стаж в образовательных учреждениях сохраняется.

В случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж работы в образовательных учреждениях наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

5.3. Работникам учреждения из числа педагогических работников, в соответствии с нормативными правовыми актами Тамбовской области отнесенным к молодым специалистам, устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера **в размере 10 %** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

5.4. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются **в размере до 100 %** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии для определения размера стимулирующих выплат изложены в **приложении № 4** к настоящему Положению.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается по результатам предыдущего учебного года с 01.09 текущего года по 31.08 следующего года.

5.5. Выплата премий работникам учреждения за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения в размере до **500%** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии для установления размеров единовременных премий за выполнение особо важных и ответственных работ изложены в **приложении № 5** к настоящему Положению.

5.6. Работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц до **400 %** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии, учитываемые при определении размера премии за месяц, изложены в **приложении № 6** к настоящему Положению.

5.7. Работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за год до **300%** от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии, учитываемые при определении размера премии за год, изложены в **приложении № 7** к настоящему Положению.

5.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения должностных окладов, ставок заработной платы по должности, повышающих коэффициентов в соответствии с **пунктом 3** настоящего Положения, компенсационных выплат.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основании решения комиссии по оплате труда работников учреждения приказом заведующего учреждения.

6. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации).

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения.

6.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации учреждения, начисляемая в соответствии со ст. 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсация работникам при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения в соответствии со ст. 181 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.1.4. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, отпускных, расчета при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.2. Для работников учреждения в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1 настоящего Положения, может выплачиваться материальная помощь, представленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, оплату лечения, погребение, в связи с юбилейными датами за многолетний и добросовестный труд. Размер материальной помощи не может превышать двух должностных окладов, ставок заработной платы по должности работника.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается на основании решения комиссии по оплате труда работников учреждения и утверждается приказом заведующего учреждения.

6.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни, и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Условия оплаты труда заместителя заведующего учреждением.

7.1. Оплата труда заместителя заведующего учреждения, устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии).

7.2. Должностные оклады заместителя заведующего учреждения устанавливаются на 20% ниже должностного оклада руководителя в фиксированном размере и вносятся в трудовой договор.

7.3. Заместителю заведующего учреждения выплачиваются выплаты

стимулирующего характера в порядке и на условиях, определенных для работников учреждения.

7.3.1. Заместителю заведующего учреждения устанавливается **персональный повышающий коэффициент в размере не более 3,0**. Критерии определения размера персонального повышающего коэффициента изложены в **приложении №1** к настоящему Положению

7.3.2. Заместителю заведующего, устанавливается стимулирующая выплата за стаж работы в образовательных учреждениях в соответствии с **приложением №3** к настоящему Положению

7.3.3. Заместителю заведующего выплачивается премия за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам их выполнения в размере до **500%** от должностного оклада изложены в **приложении № 5** к настоящему Положению.

7.3.4. Заместителю заведующего выплачивается премия по итогам работы за месяц в **размере до 400%** от должностного оклада, изложены в **приложении № 6** к настоящему Положению.

7.4. Заместителю заведующего разрешается вести в учреждения педагогическую работу в пределах рабочего времени по основной должности. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом объема педагогической работы в процентном отношении или в абсолютных размерах.

8. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений.

8.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.2. Особенности оплаты труда педагогических работников учреждения обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу воспитателя, а также другую педагогическую работу, предусматриваемую должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Норма часов учебной (педагогической) работы за ставку заработной платы, установленная педагогу дополнительного образования – 18 часов в неделю.

9. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час.

9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, которое продолжалось не свыше двух месяцев.

9.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы по должности на среднемесячное количество рабочих часов.

9.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если

оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

10. Определение фонда оплаты труда учреждения.

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год в соответствии с порядком, установленным органом администрации города Тамбова, осуществляющим контроль и координацию деятельности учреждения (курирующий орган).

Принято с учётом мнения
профсоюзного комитета
протокол от 01.09.2017 № _____
_____ Т.В.Лобузна

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ

определения размера персонального повышающего коэффициента

	Должность	Критерии	Размер коэффициента
1	Заместитель заведующего, отвечающий за образовательный процесс	1. Руководство опытно-экспериментальной деятельностью педагогов.	0,2
		2. Оказание методической помощи в организации и проведении мероприятий различной направленности и различного уровня	0,5
		3. Обеспечение высокого качества образовательного процесса	0,3
		4. Отношение количества проводимых конкурсных мероприятий в сравнении с прошлым учебным годом	0,5
		5. Наличие призовых мест участия ДООУ в мероприятиях муниципального уровня в сравнении с прошлым учебным годом	0,2
		6. Умение внедрять субъективно и объективно новые подходы и технологии, оценивать их соответствие принятым на государственном уровне целям образования и потребителям образовательных услуг.	0,5
		7. Разработка методических пособий (рекомендации), положения и т.п. для внутреннего пользования	0,3
		8. Наличие авторских публикаций	0,2
		9. Наличие публикаций педагогов	0,3
	Общее количество баллов		3
2	Старший воспитатель	1. Оказание методической помощи в организации и проведении мероприятий различной направленности и различного уровня	1
		2. Работа по развитию опытно-экспериментальной и инновационной деятельности	0,3
		3. Организация работы с Интернет-ресурсами и СМИ	0,5
		4. Работа с сайтом учреждения по курирующим направлениям	0,5
		5. Результативность и качество проводимой коррекционной работы с различными категориями детей от 2 до 7 лет	0,7

	Общее количество баллов		3
3	Учитель-логопед	<p>1. Высокое качество организации работы логопедической службы в учреждении.</p> <p>2. Ведение опытно-экспериментальной и инновационной деятельности,</p> <p>3. Организация работы с молодыми педагогами</p> <p>4. Ведение подгрупповых занятий</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0,6</p> <p>0,4</p>
	Общее количество баллов		3
4.	Педагог-психолог	<p>1. Результативность и качество проводимой коррекционной работы с различными категориями детей от 2 до 7 лет</p> <p>2. Создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого воспитанника и развития выявленных способностей воспитанников</p> <p>3. Проведение психологических тренингов с педагогами за рамками рабочего времени</p> <p>4. Организация деятельности психологических клубов, университетов, циклов лекций и бесед для родителей; изготовление листовок, буклетов и т.д.</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>
	Общее количество баллов		3
5.	Инструктор по физической культуре	<p>1. Обеспечение высокого качества образовательного процесса</p> <p>2. Наличие призовых мест участия ДООУ в мероприятиях муниципального и областного уровня</p> <p>3. Создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого воспитанника и развития выявленных способностей воспитанников</p> <p>4. Дополнительная работа (тьютерство) с детьми с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в поведении, эмоционально - волевой сфере, проблемами личностного развития.</p> <p>5. Организация работы с Интернет-ресурсами</p>	<p>0,6</p> <p>0,1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0,3</p>
	Общее количество баллов		3
6.	Музыкальный руководитель	<p>1. Обеспечение высокого качества образовательного процесса</p> <p>2. Наличие призовых мест участия ДООУ в мероприятиях муниципального и областного уровня</p> <p>3. Дополнительная работа (тьютерство) с детьми с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в поведении, эмоционально - волевой сфере, проблемами личностного развития.</p> <p>4. Внедрение новых форм дошкольного образования. Создание условий для</p>	<p>0,5</p> <p>1</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p>

		раскрытия личностного потенциала каждого воспитанника и развития выявленных способностей воспитанников в подгрупповых занятиях 6. Организация работы с Интернет-ресурсами	0,5
	Общее количество баллов		3
7.	Педагог дополнительного образования	1. Обеспечение высокого качества образовательного процесса 2. Дополнительная работа (тьютерство) с детьми с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в поведении, эмоционально - волевой сфере, проблемами личностного развития. 3. Организация работы с Интернет-ресурсами и СМИ 4. Работа по развитию опытно-экспериментальной деятельности 5. Создание условий для раскрытия личностного потенциала каждого воспитанника и развития выявленных способностей воспитанников 6. Внедрение новых форм дошкольного образования	1 0,3 0,5 0,5 0,4 0,3
	Общее количество баллов		3
	Общее количество баллов		3
8	Шеф-повар	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины 2. Качественную организацию системы мотивации у сотрудников пищеблока 3. Создание благоприятного психологического климата 4. Соблюдение ТБ при работе с оборудованием	1 0,5 1 0,5
	Общее количество баллов		3

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнух»

РАЗМЕРЫ
компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными или
опасными и иными особыми условиями труда

№п/п	Наименование должности	Размер выплаты, %
1.	Повар	4,0
2.	Кухонный рабочий	4,0

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнух»

РАЗМЕР
стимулирующих выплат за стаж работы в образовательных учреждениях

Стаж работы	Размеры выплат (%)
от 5 месяцев до 2 лет	5
от 2 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие
результаты работы

Старший воспитатель

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по повышению профессионального уровня педагогов— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение контроля за стабильностью и ростом качества предоставляемых образовательных услуг (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

5	Организация системной инновационной педагогической деятельности для реализации Программы развития учреждения посредством внедрения авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п. - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики повышения квалификации педагогических работников– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Организация работы проектных, экспериментальных, творческих объединений педагогов (наличие экспериментальных площадок) - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
9	Осуществление методического сопровождения педагогических работников по составлению учебно - методических материалов (рекомендаций, пособий и т.д.)— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Организация контроля за обеспечением здоровых и			

	безопасных условий пребывания воспитанников, - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Разработка положений, рекомендаций, консультаций, пособий, дидактических материалов для внутреннего пользования - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Обеспечение контроля за модернизацией предметно-развивающей среды (обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов,) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры учреждения - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Воспитатель

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в реализации образовательной программы - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий, - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов в рамках реализации образовательной программы - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление спальной, приемной, групповой комнат,			

	прогулочных площадок и др.) - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Инструктор по физической культуре

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
2	Участие в разработке и реализации рабочей программы по физической культуре— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы физкультурно-оздоровительной работы в ДООУ – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по физической культуре (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Участие детей в спортивных, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДООУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Участие в работе по выявлению и развитию физической одаренности детей - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Обеспечение интеграции физической культуры с другими образовательными областями - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с детьми в группах раннего возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения - 10 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
12	Сохранение и укрепление материально-технической базы физкультурно-оздоровительного блока (физкультурные залы, спортивные площадки, оборудования)- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

Музыкальный руководитель

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по музыкальному образованию— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по музыкально-эстетическому направлению (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений (результаты конкурсов, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			

	(20 %) - 4 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования. Наглядного и демонстрационного материала в рамках реализации образовательной программы- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

Педагог дополнительного образования (экологии)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по эколого-валеологическому развитию — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по эколого-валеологическому развитию (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Реализация педагогических технологий инновационной деятельности по эколого-валеологическому развитию- 40 %			

	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Достижения воспитанников в области экологии– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)-- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредством применения здоровьесберегающих технологий - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями			

	здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам - 10 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов,) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

Педагог дополнительного образования (изобразительная деятельность, конструирование.)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по изобразительной деятельности, конструированию, — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			

	(20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы работы по изобразительной деятельности, легоконструированию, – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по изобразительной деятельности, легоконструированию, (по результатам мониторинга, смотров-конкурсов и т.д.) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Достижения воспитанников в изобразительной деятельности, легоконструировании – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)-- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Обеспечение здоровых и безопасных условий на занятиях, реализация образовательной деятельности на основе построения целостного педагогического процесса (интеграция образовательных областей)- - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам - 10 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов,) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			

	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

Педагог дополнительного образования (информатика)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по информатике— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы работы по информационно-коммуникационной деятельности— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по информатике (по результатам мониторинга, -конкурсов и т.д.) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Достижения воспитанников в освоении информационно-коммуникационных технологий – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)-- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Обеспечение здоровых и безопасных условий на занятиях, реализация образовательной деятельности на основе построения целостного педагогического процесса (интеграция образовательных областей)- - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			

11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам - 10 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного электронного материала) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

Педагог-психолог

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Реализация психолого — педагогических образовательных программ по работе с одарёнными детьми — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Обеспечение роста психолого-педагогической культуры всех участников образовательного процесса - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной жизни образовательного учреждения- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Обеспечение повышения психологической компетентности педагогического коллектива (обучающие семинары, психологическая гостиная, индивидуальные психологические консультации, проведение тренинговых занятий и мастер — классов для воспитателей) – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения предоставления вариативных форм образования - 10%			

	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Создание индивидуальных образовательных маршрутов для детей с особыми образовательными потребностями— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Обеспечение результативности коррекционно-развивающей работы с воспитанниками ДОУ- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Работа с детьми и родителями в группах кратковременного пребывания и раннего возраста - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Участие в создании элементов инфраструктуры образовательного учреждения- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Учитель-логопед

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Результативность организации просветительской работы с родителями— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий повышающих уровень квалификации педагогических работников ДОУ— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления коррекционно-развивающих услуг (по результатам заключений ПМПК) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Результативность индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ограниченными возможностями здоровья— 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности образовательного учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса для качественной реализации коррекционно-развивающей работы– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Организация деятельности по раннему выявлению детей с нарушениями речи- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми , имеющими сложную структуру речевого дефекта — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Результативность выполнения показателя всей коррекционно-логопедической работы , установленного муниципальным заданием- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			

	(6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Организация совместной работы с родителями по оказанию помощи ребенку в устранении речевого дефекта- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Учитель-дефектолог

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Результативность организации просветительской работы с родителями— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Организация и проведение мероприятий повышающих уровень квалификации педагогических работников ДОУ – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления коррекционно-развивающих услуг (по результатам заключений ПМПК) — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Результативность индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ограниченными возможностями здоровья— 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Участие в общественной деятельности образовательного учреждения - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса для качественной реализации коррекционно-развивающей работы– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			

	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Организация деятельности по раннему выявлению детей с нарушениями речи- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми , имеющими сложную структуру речевого дефекта — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Результативность выполнения показателя всей коррекционно-логопедической работы , установленного муниципальным заданием- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Организация совместной работы с родителями по оказанию помощи ребенку в устранении речевого дефекта- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			

	(20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Количество баллов	Рекомендуемые коэффициенты (%)
45,1 - 50	100 %
40,1 - 45	80 %
35,1 - 40	60 %
30,1 - 35	40 %
25.1 - 30	20 %

Для административно-управленческого, основного и вспомогательного персонала:

Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово — хозяйственной деятельности, внутреннего контроля - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему и летнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического			

	оборудования – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Экономия тепло-, водо-, энергоресурсов - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Своевременное обеспечение работников предметами, необходимыми для организации жизнедеятельности ДОУ- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Отсутствие сбоев в работе систем – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Организация капитального и текущего ремонта - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Привлечение спонсорских средств для проведения			

	ремонтных работ — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Выполнение плана внутрисадового контроля, плана работы - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала. За соблюдением санитарного состояния ДООУ и прилегающей территории ДООУ- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и др.)- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях ДООУ - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
2	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
	Правильное хранение, использование и реализацию медикаментов - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
3	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
	Выполнение программы производственного контроля– 40%			
4	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
5	Пропаганда здорового образа жизни— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
6	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
	Обеспечение выполнений требований организации безопасной жизнедеятельности - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
6	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
	Выполнение показателя муниципального задания по посещаемости воспитанниками ДООУ- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			

	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Выполнение показателя муниципального задания денежных норм питания воспитанников– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Выполнение показателя муниципального задания физиологических норм питания воспитанников - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Организация взаимодействия участников образовательного процесса в осуществлении контроля за качеством детского питания- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Адаптация примерного меню к особенностям и потребностям контингента воспитанников ДООУ- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

12	Участие в общественной жизни образовательного учреждения - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Уровни рейтинга по критериям выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

Количество баллов	Рекомендуемые коэффициенты (%)
35,1 - 40	100 %
30,1 - 35	80 %
25,1 - 30	60 %
20,1 - 25	40 %
до 20	20 %

Помощник воспитателя, младший воспитатель

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Организация деятельности в соответствии с требованиями САН ПиН- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Использование здоровьесберегающих технологий в целях снижения заболеваемости воспитанников- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			

	(20 %) - 4 балла			
3	Активное участие в создании условий для формирования эстетического восприятия окружающей действительности воспитанниками – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Наличие общественного признания труда работника— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Участие в реализации индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Соблюдение трудовой дисциплины -- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Помощь воспитателю в преобразовании развивающей среды и обновлению интерьера - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			

	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Взаимодействие с родительской общественностью по организации присмотра и ухода за воспитанниками— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Соблюдение коммуникативной культуры - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Участие в общественной жизни образовательного учреждения -20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждение - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Сторож, вахтёр

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Отсутствие порчи имущества во время дежурства - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение контроля за технологическим оборудованием во время дежурства— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Обеспечение контроля въезда транспорта на территорию - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Качественная организация обеспечения пропускного режима - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Контроль за состоянием коммуникационных систем здания – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Своевременность оповещения вышестоящих организаций о чрезвычайных ситуациях - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Контроль за рабочим состоянием охранных систем здания — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Соблюдение коммуникативной культуры - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Корректное ведение соответствующей документации - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Содержание спец. одежды и внешнего вида в надлежащем состоянии- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Исполнительская дисциплина- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Повар, кухонный рабочий

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Положительная оценка участниками образовательного процесса качеством приготовленной пищи- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции- 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Обеспечение соблюдения физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам			

	контроля) -20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Соблюдение графика выдачи пищи- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем состоянии - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Отсутствие нарушений в технологическом процессе– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Наличие общественного признания труда работника - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Соблюдение коммуникативной культуры - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Исполнительская дисциплина) - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно - разгрузочных работ - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Качество ежедневной уборки помещений - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях ДОУ - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			

	(1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса— 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Коммуникативная культура работника— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Отсутствие замечаний контролирующих организаций - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Соблюдение техники безопасности - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Высокий уровень трудовой дисциплины – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т. д.)- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			

	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Содержание инвентаря в образцовом состоянии - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Кладовщик

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Качество ежедневной работы с поставщиками- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Обеспечение качественных условий в помещениях для хранения продуктов- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности при реализации должностных обязанностей– 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Коммуникативная культура работника— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Отсутствие замечаний контролирующих организаций (протоколов)- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Соблюдение сроков хранения продуктов- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			

	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Высокий уровень трудовой дисциплины – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т. д.)- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Обеспечения своевременного заключения договоров по поставке продуктов питания— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Содержание инвентаря в образцовом состоянии - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			

	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Дворник

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Качество ежедневной уборки территории- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Ведение работы по облагораживанию и озеленению территории образовательного учреждения- 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Коммуникативная культура работника — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			

	(1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности при реализации должностных обязанностей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Соблюдение техники безопасности - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Коммуникативная культура работника – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно - разгрузочных работ - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Обеспечение чистоты прилегающей к образовательному учреждению территории (5м.)— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Содержание инвентаря в образцовом состоянии - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			

	(1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			
	(6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			
	(10 %) - 4 балла			
11	Своевременная и качественная уборка площадки для мусорных контейнеров - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			
	(1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			
	(11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			
	(20 %) - 4 балла			
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			
	(1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			
	(11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			
	(20 %) - 4 балла			
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			
	(1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			
	(21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			
	(40 %) - 4 балла			

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Отсутствие замечаний по итогам проведения ремонтных работ - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени			
	(1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			
	(11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен			
	(20 %) - 4 балла			
2	Обеспечение бережного отношения к использованию и хранению инструментов— 20%			

	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Своевременность работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Экономное использование расходных материалов- 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка -- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения– 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Организация работы по проведению и текущего ремонта -			

	10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Соблюдение трудовой дисциплины— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Выполнение плана производственного контроля - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Осуществление контроля за работой коммуникационных систем здания. - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Коммуникативная культура работника – 20%- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Обеспечение рабочего состояния и образцового содержания хозяйственных и подсобных помещений - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Своевременная замена белья - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Степень участия в создании и наполнении костюмерной костюмами для разной категории участников образовательного процесса— 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Обеспечение контроля за сохранностью мягкого инвентаря 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Обеспечение рабочего состояния технологического оборудования - 20%			

	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Качественное и своевременное выполнение внеплановых поручений- 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Своевременное списание мягкого инвентаря, соблюдение сроков списания — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Отсутствие замечаний по ведению документации, отчётности- 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда- 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			

12	Коммуникативная культура работника - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Делопроизводитель

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	самооценка	Оценка администрации	Средний балл
1	Своевременность и оперативность предоставления документов - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
2	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
3	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов – 40%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
4	Работа с электронной почтой— 20%			

	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
5	Участие в разработке локальных актов - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			
6	Своевременное размещение информации на сайте ГМУ - 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
7	Оформление листков нетрудоспособности – 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
8	Работа с архивом - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
9	Ведения учёта использования рабочего времени — 20%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
10	Ведение воинского учёта - 10%			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 5 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени			

	(6 - 9 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (10 %) - 4 балла			
11	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
12	Коммуникативная культура работника - 20 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 10 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (11 - 19 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (20 %) - 4 балла			
13	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка - 40 %			
	Критерий отсутствует (0%) - 1 балл			
	Критерий реализуется в минимальной степени (1 - 20 %) - 2 балла			
	Критерий реализуется в достаточной степени (21 - 39 %) - 3 балла			
	Критерий ярко выражен (40 %) - 4 балла			

Уровни рейтинга по критериям выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

Количество баллов	Рекомендуемые коэффициенты (%)
35,1 - 40	100 %
30,1 - 35	80 %
25,1 - 30	60 %
20,1 - 25	40 %
до 20	20 %

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ

установления размеров единовременных премий за выполнение особо важных и
ответственных работ до 500%

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
5.1.	Участие в работе по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	50
5.2.	Участие в подготовке образовательного учреждения к работе в зимних и летних условиях	50
5.3.	Участие в субботниках	25
5.4.	Участие в проведении ремонтных работ	50
5.5.	Участие в работе по устранению аварий, чрезвычайных ситуаций и их последствий	50
5.6.	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференциях, семинарах, методических, научно-методических объединениях, конкурсах, фестивалях и др.) - на уровне учреждения - на городском уровне - на областном и региональном уровне	20 30 40
5.7.	Творческие достижения (призовые места на конкурсах, смотрах, фестивалях) - на уровне учреждения - на городском уровне - на областном и региональном уровне	10 20 30
5.8.	Обобщение педагогического опыта	40
5.9.	Участие в подготовке и проведении «Дней открытых дверей», открытых просмотрах образовательной деятельности, массовых мероприятиях в рамках инновационной деятельности: -на уровне учреждения - на городском уровне - на областном и региональном уровне	10 15 20
5.10.	Участие в проведении работы в социуме и микрорайоне	15
5.11.	Участие в проведении экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности учреждения по выявлению внутренних резервов экономии	5
5.12.	Участие в проведении анализа по рациональному формированию и использованию средств внебюджетных источников финансирования	5
5.13.	Выполнение работ по заключению муниципальных контрактов	15

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ,
учитываемые при определении размера премии за месяц - до 400%:

1. Педагогическим работникам:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.1.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	10
6.1.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	10
6.1.3.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	15
6.1.4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ, разработок, распространение педагогического опыта через публикации в СМИ): -на уровне учреждения -на уровне города -на областном и региональном уровне	20 30 50
6.1.5.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	50
6.1.6.	Работа без больничных листов	10
6.1.7.	Снижение количества пропусков по болезни и повышение посещаемости группы воспитанниками	10
6.1.8.	Подготовка призеров муниципальных, областных всероссийских конкурсов	25
6.1.9.	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания детей, передовых информационных технологий	15
6.1.10.	Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников (руководство сообществом родителей, оказание им консультативной и практической помощи)	10
6.1.11.	Обеспечение отсутствия задолженности по родительской плате за присмотр и уход и предоставление платных дополнительных образовательных услуг	15
6.1.12.	Качественное ведение документации	10
6.1.13.	Участие в обеспечении и модернизации предметно пространственной развивающей среды	15
6.1.14.	Системное использование инновационных технологий в образовательной деятельности (проектных, исследовательских, развивающих)	10

6.1.15.	Работа в интернет сообществах (размещение, оформление, редактирование материалов на сайтах различного уровня)	10
6.1.16.	Повышение профессионального уровня через организацию педагогического наставничества	15
6.1.17.	Степень участие в реализации годового плана работы образовательного учреждения: 1 мероприятие- 2 мероприятия- 3 мероприятия- свыше трех-	5 10 15 20
6.1.18.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	10
6.1.19.	Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения	10

2. Медицинской сестре:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.2.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	20
6.2.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	20
6.2.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	50
6.2.4.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	15
6.2.5.	Работа без больничных листов	10
6.2.6.	Организация и проведение просветительской работы с родителями и сотрудниками по организации здорового и качественного питания, здоровому образу жизни и влиянии посещения бассейна на здоровье воспитанников	30
6.2.7.	Выполнение денежных и физиологических норм питания	40
6.2.8.	Применение современных технологий (в том числе информационных) в профессиональной деятельности	25
6.2.9.	Эффективная и качественная организация питания воспитанников в образовательном учреждении, оздоровительных мероприятий	25
6.2.10.	Обеспечение качественного и своевременного контроля (за выполнением санитарно-гигиенических норм и правил функционирования ДООУ, питанием, учетом контингента воспитанников, своевременным прохождением медосмотров работниками и т.д.)	20
6.2.11.	Положительная оценка контролирующих, проверяющих органов в ходе проверок санитарного состояния учреждения и работы по профилактике кишечных инфекционных заболеваний, отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	30
6.2.12.	Результативность осуществления контроля за бракеражем сырой и готовой продукции (поставками продуктов питания, выходом готовых блюд, качеством приготовления)	15
6.2.13.	Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей	50

6.2.14.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	15
6.2.15.	Снижение количества пропусков по болезни и повышение посещаемости групп воспитанниками	25
6.2.16.	Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения	10

3. Младшим воспитателям (помощникам воспитателя):

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.3.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	20
6.3.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	25
6.3.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	100
6.3.4.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	35
6.3.5.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	25
6.3.6.	Работа без больничных листов	20
6.3.7.	Степень участия в осуществлении воспитательных функций (проведение с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение к труду, привитие санитарно-гигиенических навыков, культуры поведения)	30
6.3.8.	Степень участия в мерах по экономному расходованию электроэнергии, воды, тепла	25
6.3.9.	Качественное выполнение требований САН ПиН, пожарной безопасности, охраны труда, обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, антитеррористической деятельности и т.д.	35
6.3.10.	Бережное отношение к имуществу образовательного учреждения	20
6.3.11.	Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей	50
6.3.12.	Снижение количества пропусков по болезни и повышение посещаемости группы воспитанниками	15

4. Делопроизводителю:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.4.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	25
6.4.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	25
6.4.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	100

6.4.4.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	25
6.4.5.	Работа без больничных листов	15
6.4.6.	Качественное осуществление информационно-справочного обслуживания документов (прием, регистрация документов, поступающих в учреждение, обработка, движение, отправляемых и внутренних документов)	35
6.4.7.	Качественная систематизация, отчетность, хранение документации	35
6.4.8.	Использование информационных технологий в организации делопроизводства учреждения	25
6.4.9.	Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей	50
6.4.10.	Качественная, своевременная и полная организация ведения документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	35
6.4.11	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	30

5.Обслуживающему и техническому персоналу:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.5.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	15
6.5.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	15
6.5.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	100
6.5.4.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	25
6.5.5.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	15
6.5.6.	Работа без больничных листов	25
6.5.7.	Участие в мерах по экономному расходованию электроэнергии, воды, тепла	25
6.5.8.	Качественное выполнение требований САН ПиН, пожарной безопасности, охраны труда, обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, антитеррористической деятельности и т.д.	45
6.5.9.	Бережное отношение к имуществу образовательного учреждения	25
6.5.10.	Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей	50
6.5.11.	Своевременное и эффективное выполнение заявок, касающихся специфики профессиональной деятельности	25
6.5.12.	Участие в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	25
6.5.13.	Обеспечение профилактической диагностики и своевременного ремонта оборудования образовательного учреждения	10

6. Заместителю заведующего:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.6.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	15
6.6.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	15
6.6.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	50
6.6.4.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	25
6.6.5.	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	30
6.6.6.	Качественная, своевременная и полная организация ведения документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	15
6.6.7.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	15
6.6.8.	Продуктивность и качество реализации образовательной программы, программы развития учреждения, организация и проведение мероприятий, направленных на обеспечение современного качества дошкольного образования	35
6.6.9.	Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (проведение сетевых семинаров. Организация работы стажерской площадки, разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ и др.)	25
6.6.10.	Применение современных технологий (том числе информационных) в воспитательно-образовательном процессе	5
6.6.11.	Своевременная и качественная работа по повышению профессионального квалификационного, образовательного уровня педагогических работников	25
6.6.12.	Выполнение месячного плана учебно-воспитательной работы	15
6.6.13.	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендаций), педагогических проектов под руководством заместителя	15
6.6.14.	Обеспечение требований безопасности образовательного процесса	25
6.6.15.	Соблюдение и своевременное исполнение нормативных актов органов государственной, областной и муниципальной власти	10
6.6.16.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемой муниципальной услуги (отсутствие конфликтов, жалоб, обращений и т.д.)	20
6.6.17.	Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения	25
6.6.18.	Соблюдение сроков предоставления отчетности в соответствующие органы	10
6.6.19.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	25

7. Заведующему хозяйством

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.7.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	20
6.7.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	20
6.7.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	50
6.7.4.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	25
6.7.5.	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	25
6.7.6.	Качественная, своевременная и полная организация ведения документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	15
6.7.7.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	15
6.7.8.	Соблюдение сроков предоставления отчетности в соответствующие органы	15
6.7.9.	Положительная материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и норм безопасности	25
6.7.10.	Положительные результаты по экономному расходованию электроэнергии, тепла, воды	15
6.7.11.	Активное участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов	25
6.7.12.	Высокая организация деятельности по содержанию здания и прилегающей территории в надлежащем порядке	25
6.7.13.	Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения	20
6.7.14.	Своевременное и качественное выполнение функционала контрактного управляющего (правильное и своевременное сопровождение контрактной документации)	25
6.7.15.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности, пожарной и электробезопасности	20
6.7.16.	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение текущего и капитального ремонта, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	35
6.7.17.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	25

8. Специалисту по охране труда

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.8.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	15

6.8.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	15
6.8.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	100
6.8.4.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	25
6.8.5.	Качественное ведение внутрисадовского контроля по вопросам охраны труда.	15
6.8.6.	Работа без больничных листов	25
6.8.7.	Соблюдение сроков исполнения документации.	25
6.8.8.	Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы.	45
6.8.9.	Бережное отношение к имуществу образовательного учреждения	25
6.8.10.	Высокая эффективность выполнения должностных обязанностей	50
6.8.11.	Своевременное и эффективное выполнение заявок, касающихся специфики профессиональной деятельности	25
6.8.12.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей и формировании архивных документов.	25
6.8.13.	Обеспечение профилактической диагностики и своевременного ремонта оборудования образовательного учреждения	10

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ,
учитываемые при определении размера премии по итогам работы за год до 300 %

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
7.1.	Достижение контрольных нормативов в рамках выполнения муниципального задания	50
7.2.	Высокое профессиональное мастерство	50
7.3.	Значительный вклад в достижение коллективного труда	50
7.4.	Общественное признание	50
7.5.	Позитивная динамика (в достижениях воспитанников; в развитии материально-технической базы; в сохранении и укреплении воспитанников; в создании комфортных условий для участников образовательного процесса	100