УТВЕРЖДЕНО
приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Подсолнух»
от 03.08.2020 № 134-о.д.

ПОЛОЖЕНИЕ
«Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух»

1. Общие положения

1.1. Положение об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух» (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 № 1097 О Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Тамбова» и признании утративших силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области», постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области от 12.07.2019 № 3640 «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Тамбова» и признании утратившими силу отдельных постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Подсолнух» (далее - учреждение).

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Условия оплаты труда, включая размер должностных окладов, ставок заработной платы по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников учреждения, распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

Работникам учреждения, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой на условиях внутреннего и внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; иными не зависящими от работника причинами, заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда.

1.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, ставки заработной платы по должности, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам учреждения являются: трудовой договор, приказы руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, повышающих коэффициентов, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

1.10. В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Выплата заработной платы в МБДОУ производится:

- за первую половину отработанного месяца 25 числа текущего месяца;
- за вторую половину отработанного месяца 10 числа следующего месяца.

Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или ее выплата не в полном размере рассматриается как принудительный труд, который запрещен статьяе 4 ТК РФ.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Размеры окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам устанавливаются в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (**помощник воспитателя**) - 5582 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (**младший воспитатель**) - 6380 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (**делопроизводитель**) - 5582 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (**заведующий хозяйством, шеф-повар**) - 6380 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (**уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, дворник, кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, повар 2-3 разряда**) - 5582 руб.;
- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (**повар 4-6 разряда**) - 6380 руб.;
- по должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы (**специалист по охране труда**) – 8000 руб.

2.2. Размеры ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (**инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования**) - 8000 руб.

2.3. Размер должностного оклада **заместителя руководителя** устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в размере -14438,4 руб.

2.4. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладу, с образованием должностного оклада устанавливается в следующих размерах:

- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

второй квалификационный уровень (**заведующий хозяйством**) - 0,10;

третий квалификационный уровень (**шеф-повар**) - 0,15;

- по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

второй квалификационный уровень (**повар 6 разряда**) - 0,10;

- по должностям, не включённым в профессиональные

квалификационные группы (**специалист по охране труда**) – 0,20.

2.5. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к ставке заработной платы, с образованием ставки заработной платы по должности по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

первый квалификационный уровень (**музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре**) - 0,20;

второй квалификационный уровень (**педагог дополнительного образования**) - 0,30;

третий квалификационный уровень (**воспитатель, педагог-психолог**) - 0,40;

четвертый квалификационный уровень (**учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель**) - 0,50;

2.6. Индексация размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням производится в размерах и сроки, установленные трудовым законодательством и решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области.

2.7. Для работников учреждения предусматривается установление к окладу, ставке заработной платы повышающих коэффициентов: за квалификационную категорию, за почетное звание, за ученую степень, по занимаемой должности.

Размеры и условия применения повышающих коэффициентов приведены в разделе 3 настоящего Положения.

2.8. Для работников учреждения предусматривается установление стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке заработной платы по должности.

Размеры и условия установления стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке заработной платы по должности приведены в разделе 5 настоящего Положения.

Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются на основании решения комиссии по оплате труда работников учреждения и утверждаются приказом руководителя.

2.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 4 настоящего Положения.

2.10. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к должностному окладу, ставке заработной платы по должности в процентном отношении.

3. Размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов

Для работников учреждения к должностному окладу, ставке заработной платы по должности, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции в размере:

0,30 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 - при наличии первой квалификационной категории.

Выплата повышающего коэффициента за квалификационную категорию осуществляется соответственно до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.2. Работникам, которым присвоено почетное звание СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Мастер», «Мастер спорта», «Отличник», «Почетный работник», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», либо награжденным орденами и медалями, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20.

Повышающий коэффициент за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей), предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, повышающий коэффициент применяется по одному из оснований.

При наличии почетных званий (орденов и медалей) повышающий коэффициент устанавливается со дня присвоения (награждения) и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя учреждения.

3.3. Лицам, имеющим ученую степень, соответствующую профилю учреждения либо занимаемой должности, устанавливается повышающий коэффициент:

- кандидата наук - в размере 0,10;

- доктора наук - в размере 0,20.

При присуждении ученой степени кандидата наук повышающий коэффициент устанавливается со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

При присуждении ученой степени доктора наук повышающий коэффициент устанавливается со дня принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией и выплачивается на основании данного документа и приказа руководителя.

3.4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший воспитатель» устанавливается работнику с целью повышения его ответственности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда в размере 0,09.

3.5. Повышающие коэффициенты, указанные в данном разделе Положения, устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по должности и не образуют новый должностной оклад, новую ставку заработной платы.

Повышающие коэффициенты педагогическим работникам устанавливаются к ставкам заработной платы по должности с учетом

фактического объема учебной и (или) педагогической работы.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления

4.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры компенсационных выплат по должностям указаны в **приложении №1** к настоящему Положению

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации;

4.1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится из расчета стоимости за один час работы. Порядок расчета установлен в разделе 7 настоящего Положения.

4.1.6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.7. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по должности работников в процентном отношении, если иное не установлено федеральными законами или

указами Президента Российской Федерации.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5. Выплаты стимулирующего характера, условия их установления

5.1. В целях стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу для работников учреждений может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- за выслугу лет в образовательных учреждениях;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за месяц.

5.2. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет в образовательных учреждениях устанавливаются всем работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы по должности. Размеры стимулирующих выплат в зависимости от выслуги лет устанавливаются до 40% и изложены в **приложении №2** к настоящему Положению.

В случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты стимулирующего характера за выслугу лет в образовательных учреждениях наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

5.4. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения устанавливаются в размере до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам учреждения устанавливаются в размере до 40% от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы заместителю заведующего устанавливаются в размере до 25% от должностного оклада, ставки заработной платы по должности. Критерии для определения размера стимулирующих выплат изложены в **приложении № 3** к настоящему Положению.

5.5. Выплата единовременных премий работникам учреждения за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в размере до 300% и осуществляется по итогам их выполнения. Перечень особо важных и срочных работ изложен в **приложении №4** к настоящему Положению.

5.6. Работникам учреждения выплачивается единовременная премия по

итогам работы за квартал до 100% от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии, учитываемые при определении размера премии за квартал, изложены в **приложении № 5** к настоящему Положению.

5.7. Работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц до 250% от должностного оклада, ставки заработной платы по должности.

Критерии, учитываемые при определении размера премии за месяц, изложены в **приложении № 6** к настоящему Положению.

5.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работни-кам осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации должностных окладов, ставок заработной платы по должности, повышающих коэффициентов, компенсационных выплат.

5.9. Работникам учреждения выплаты стимулирующего характера не выплачивается в случаях:

- наличия у работника учреждения дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации;
- наличие обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений (педагогов, родителей, воспитанников);
- наличия случаев травматизма воспитанников.

6. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.2. выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.3. суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения в соответствии с абзацем первым статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.4. дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения, начисляемая в соответствии со статьей 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.5. денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.2. Для работников учреждения в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1. настоящего приложения, может быть установлена выплата социального характера - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами, за многолетний и добросовестный труд.

Размер материальной помощи не может превышать двух должностных окладов, ставок заработной платы по должности работника.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается на основании решения комиссии по оплате труда работников учреждения и утверждается приказом руководителя учреждения.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего приложения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни, и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы по должности на среднемесячное количество рабочих часов.

7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

8. Определение фонда оплаты труда учреждения

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа – город Тамбов, межбюджетных трансфертов, предоставляемых из вышестоящего бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Подсолнух»

РАЗМЕРЫ
компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

№ п.п.	Наименование должности	Размер выплаты, %
1	Повар	4,0
2	Кухонный рабочий	4,0
3	Шеф-повар	4,0

Основание: Отчёт о проведении специальной оценки условий труда в МБДОУ «Детский сад «Подсолнух» от 12.08.2016г. Заключение эксперта №50 –ЗЭ по результатам специальной оценки условий труда (повар, кухонный рабочий).
Отчёт о проведении специальной оценки условий труда в МБДОУ «Детский сад «Подсолнух» от 15.03.2019г. Заключение эксперта №21.19-ЗЭИ о проведении потенциально вредных и (или) опасныхпроизводственных факторов (шеф-повар).

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

РАЗМЕР
стимулирующей выплаты за выслугу лет в образовательных учреждениях

Стаж работы	**Размеры выплаты (%)**
от 1 года до 2 лет	5
от 2 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	30
от 20 и более	40

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Педагогические работники

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
старшего воспитателя

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени – 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по повышению профессионального уровня педагогов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение контроля за стабильностью и ростом качества предоставляемых образовательных услуг (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Организация системной инновационной педагогической деятельности для реализации Программы развития учреждения посредством внедрения авторских и инновационных программ и педагогических технологий и т.п.	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Обеспечение позитивной динамики повышения квалификации педагогических работников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Организация работы проектных, экспериментальных, творческих объединений педагогов (наличие экспериментальных площадок)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление методического сопровождения педагогических работников по составлению учебно - методических материалов (рекомендаций, пособий и т.д.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Организация контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Разработка положений, рекомендаций, консультаций, пособий, дидактических материалов для внутреннего пользования	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Обеспечение контроля за модернизацией предметно-развивающей среды (обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	Итого:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
воспитателя

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ	

	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени -1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений воспитанников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредствам применения здоровьесберегающих технологий	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов в рамках реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление спальной, приемной, групповой комнат, прогулочных площадок и др.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Участие в разработке и реализации рабочей программы по физической культуре	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по физической культуре (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен – 3 балла	
7	Участие детей в спортивных, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в работе по выявлению и развитию физической одаренности детей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Обеспечение интеграции физической культуры с другими образовательными областями	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с детьми в группах раннего возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Сохранение и укрепление материально-технической базы физкультурно-оздоровительного блока (физкультурные залы, спортивные площадки, оборудования)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	

	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
музыкального руководителя

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по музыкальному образованию	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по музыкальено-эстетическому направлению (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Реализация технологий инновационной педагогической деятельности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Обеспечение позитивной динамики личностных достижений (результаты конкурсов, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	

	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредствам применения здоровьесберегающих технологий	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Создание, обновление игрового и учебного оборудования. Наглядного и демонстрационного материала в рамках реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%

Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

педагога дополнительного образования (экология)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по эколого – валеологическому образованию	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по взаимодействию с родительской общественностью	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по эколого-валеологической деятельности (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Реализация педагогических технологий инновационной эколого-валеологической деятельности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Достижения воспитанников в области экология	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	

	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников посредствам применения здоровьесберегающих технологий	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов,)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%

Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

педагога дополнительного образования (информатика)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ по информатике	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы работы по информационно-коммуникационной деятельности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	

4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по информатике (по результатам мониторинга, -конкурсов и т.д.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Достижения воспитанников в освоении информационно-коммуникационных технологий	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Обеспечение здоровых и безопасных условий на занятиях, реализация образовательной деятельности на основе построения целостного педагогического процесса (интеграция образовательных областей)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения по индивидуальным образовательным маршрутам	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного электронного материала)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	

13	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление образовательного учреждения)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
педагога дополнительного образования (ритмика)

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Участие в подготовке и реализации рабочих программ физкультурно-оздоровительной направленности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий по созданию системы физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг по ритмике (по результатам мониторинга, -конкурсов и т.д.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик, приемов оздоровления детей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Участие детей в спортивных, досуговых и социально — значимых мероприятиях на уровне ДОУ, муниципальном, областном и всероссийском уровне	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Участие в развитии и выявлении внутреннего потенциала каждого воспитанника (работа с одаренными детьми)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми по рекомендациям педагога-психолога	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Обеспечение здоровых и безопасных условий на занятиях, реализация образовательной деятельности на основе построения целостного педагогического процесса (интеграция образовательных областей)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с детьми в группах раннего возраста, с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и девиантного поведения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Сохранение и укрепление материально-технической базы физкультурно-оздоровительного блока	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
педагога-психолога

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	

2	Реализация психолого — педагогических образовательных программ по работе с одарёнными детьми	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий для детей с ОВЗ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Обеспечение роста психолого-педагогической культуры всех участников образовательного процесса	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной жизни образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Обеспечение повышения психологической компетентности педагогического коллектива (обучающие семинары, психологическая гостиная, индивидуальные психологические консультации, проведение тренинговых занятий и мастер — классов для воспитателей)	
	Критерий отсутствует - 0 баллова	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения предоставления вариативных форм образования	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Создание индивидуальных образовательных маршрутов для детей с особыми образовательными потребностями	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Обеспечение результативности коррекционно-развивающей работы с воспитанниками ДОУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Работа с детьми и родителями в группах кратковременного пребывания и	

	раннего возраста	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
13	Участие в создании элементов инфраструктуры образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%
Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
учителя-логопеда, учителя-дефектолога

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Активное участие в подготовке и реализации образовательной программы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
2	Результативность организации просветительской работы с родителями	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
3	Организация и проведение мероприятий, повышающих уровень квалификации педагогических работников ДОУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Обеспечение стабильности и роста качества предоставления коррекционно-развивающих услуг (по результатам заключений ПМПК)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
5	Результативность индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ограниченными возможностями здоровья	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
6	Участие в общественной деятельности образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
7	Результативность взаимодействия с участниками образовательного процесса для качественной реализации коррекционно-развивающей работы	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
8	Организация деятельности по раннему выявлению детей с нарушениями речи	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
9	Осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми , имеющими сложную структуру речевого дефекта	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
10	Результативность выполнения показателя всей коррекционно-логопедической работы , установленного муниципальным заданием	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
11	Организация совместной работы с родителями по оказанию помощи ребенку в устранении речевого дефекта	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (создание, обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждение	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени - 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени - 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	б.
		%

1 балл соответствует 1,03%

Максимальное количество баллов — 39 (40%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

заведующего хозяйством, специалиста по охране труда

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово — хозяйственной деятельности, внутреннего контроля	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Экономия тепло-, водо-, энергоресурсов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Своевременное обеспечение работников предметами, необходимыми для организации жизнедеятельности ДОУ. В соответствии с требованием охраны труда	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Организация работы по проведению капитального и текущего ремонта	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балла	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Привлечение спонсорских средств для проведения ремонтных работ и ликвидаций последствий чрезвычайных ситуаций, улучшения условий труда	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	

	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Выполнение плана производственного контроля	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Осуществление контроля за работой обслуживающего персонала.	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Участие в общественной жизни образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Обеспечение образцовое содержания хозяйственных и подсобных помещений в соответствии с требованиями СанПиН, техники безопасности, пожарной безопасности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	Итого:	б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

помощника воспитателя, младшего воспитателя

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Организация деятельности в соответствии с требованиями САН Пин	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Использование здоровьесберегающих технологий в целях снижения заболеваемости воспитанников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Активное участие в создании условий для формирования эстетического восприятия окружающей действительности воспитанниками	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Наличие общественного признания труда работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	

	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Участие в реализации индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Соблюдение трудовой дисциплины	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Помощь воспитателю в преобразовании развивающей среды и обновлению интерьера	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Взаимодействие с родительской общественностью по организаци присмотра и ухода за воспитанниками	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Соблюдение коммуникативной культуры	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Содержание рабочего места, спец. одежды в надлежащем санитарном состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Участие в общественной жизни образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Создание элементов образовательной инфраструктуры образовательного учреждение	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
шеф-повар, повара, кухонного рабочего

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Положительная оценка участниками образовательного процесса качеством приготовленной пищи	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Обеспечение соблюдения физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Соблюдение графика выдачи пищи	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Отсутствие нарушений в технологическом процессе	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Наличие общественного признания труда работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Соблюдение коммуникативной культуры	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Исполнительская дисциплина	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Отсутствие замечаний по своевременному ведению документации на пищеблоке, хранения суточных проб	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно - разгрузочных работ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%
Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
уборщика служебных помещений

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Качество ежедневной уборки помещений	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях ДОУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Отсутствие замечаний контролирующих организаций	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Соблюдение техники безопасности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Высокий уровень трудовой дисциплины	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Работа, направленная на продление сроков эксплуатации имущества и инвентаря	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Содержание инвентаря в образцовом состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
кладовщика

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Качество ежедневной работы с поставщиками	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Обеспечение качественных условий в помещениях для хранения продуктов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Обеспечение безопасности жизнедеятельности при реализации должностных обязанностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Отсутствие замечаний контролирующих организаций (протоколов)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Соблюдение сроков хранения продуктов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Высокий уровень трудовой дисциплины	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (выполнение по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т. д.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Обеспечения своевременного заключения договоров по поставке продуктов питания	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	

	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Содержание инвентаря в образцовом состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%
Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
дворника

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Качество ежедневной уборки территории	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Ведение работы по облагораживанию и озеленению территории образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Обеспечение безопасности жизнедеятельности при реализации должностных обязанностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Соблюдение техники безопасности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Сложность и напряженность работы, связанная с погодными условиями.	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно - разгрузочных работ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Обеспечение чистоты прилегающей к образовательному учреждению территории (5м.)	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Содержание инвентаря в образцовом состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Своевременная и качественная уборка площадки для мусорных контейнеров	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%
Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы
Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Отсутствие замечаний по итогам проведения ремонтных работ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Обеспечение бережного отношения к использованию и хранению инструментов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Своевременность работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Оперативность выполнения заявок на ремонт оборудования и коммуникаций	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Экономное использование расходных материалов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Организация работы по проведению и текущего ремонта	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Соблюдение трудовой дисциплины	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	

	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Выполнение плана производственного контроля	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Осуществление контроля за работой коммуникационных систем здания.	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Обеспечение рабочего состояния и образцового содержания хозяйственных и подсобных помещений	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Своевременная замена белья	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Степень участия в создании и наполнении костюмерной костюмами для разной категории участников образовательного процесса	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Обеспечение контроля за сохранностью мягкого инвентаря	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	

	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Обеспечение рабочего состояния технологического оборудования	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Качественное и своевременное выполнение внеплановых поручений	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Своевременное списание мягкого инвентаря, соблюдение сроков списания	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Отсутствие замечаний по ведению документации, отчётности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

делопроизводителю

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Своевременность и оперативность предоставления документов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Отсутствие замечаний по ведению делопроизводства	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
4	Работа с электронной почтой	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
5	Участие в разработке локальных актов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Своевременное размещение информации на сайте ГМУ	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
7	Оформление листков нетрудоспособности	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
8	Работа с архивом	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
9	Ведения учёта использования рабочего времени	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
10	Ведение воинского учёта	

	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
11	Обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
12	Коммуникативная культура работника	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
13	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует 2,56%

Максимальное количество баллов — 39 (100%)

КРИТЕРИИ

установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

Заместителю заведующего

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Оценка комиссии по оплате труда
1	Координация деятельности всех участников образовательного процесса по созданию и реализации инновационных образовательных проектов	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
2	Выполнение функций модератора методических идей, аналитика, администратора по PR-связям	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
3	Обеспечение общего функционирования информационной системой учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен - 3 балла	
4	Руководство развитием системы дополнительного образования через программное, методическое, кадровое, информационное и организационное сопровождение образовательного процесса	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	

	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен-3 балла	
5	Координация деятельности участников образовательного процесса, направленного на реализацию ФГОС ДО	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен- 3 балла	
6	Формирование сетевого взаимодействия и использование ресурсов социума для развития учреждения	
	Критерий отсутствует - 0 баллов	
	Критерий реализуется в минимальной степени- 1 балл	
	Критерий реализуется в достаточной степени- 2 балла	
	Критерий ярко выражен – 3 балла	
	ИТОГО:	Б.
		%

1 балл соответствует - 1,38 %
Максимальное количество баллов — 18 (25%)

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ,
установления размеров единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ по итогам их выполнения – до 300%

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
4.1.	Участие в работе по подготовке образовательного учреждения к новому учебному году	50
4.2.	Участие в подготовке образовательного учреждения к работе в зимних и летних условиях	30
4.3.	Участие в субботниках	20
4.4.	Участие в проведении ремонтных работ	35
4.5.	Участие в работе по устранению аварий, чрезвычайных ситуаций и их последствий	40
4.6.	Подготовка и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференциях, семинарах, методических, научно-методических объединениях, конкурсах, фестивалях и др.) - на уровне учреждения -20 - на городском уровне -40 - на областном и региональном уровне -50	50
4.7.	Участие в подготовке и проведении «Дней открытых дверей», открытых просмотрах образовательной деятельности, массовых мероприятиях в рамках инновационной деятельности: - на уровне учреждения -15 - на городском уровне -20 - на областном и региональном уровне -30	30
4.8.	Участие в проведении работы в социуме и микрорайоне	15
4.9.	Выполнение работ по заключению муниципальных контрактов	30

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ,
учитываемые при определении размера премии по итогам работы за квартал – до 100 %

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты
5.1.	Достижение контрольных нормативов в рамках выполнения муниципального задания	20
5.2.	Обобщение педагогического опыта	10
5.3.	Значительный вклад в достижение коллективного труда	30
5.4.	Позитивная динамика (в достижениях воспитанников; в развитии материально-технической базы; в сохранении и укреплении здоровья воспитанников; в создании комфортных условий для участников образовательного процесса)	25
5.5.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ, разработок, распространение педагогического опыта через публикации в СМИ):	15

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад «Подсолнух»

КРИТЕРИИ,
учитываемые при определении размера премии по итогам работы за месяц – до 250%:

1. Педагогическим работникам:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.1.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	15
6.1.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	20
6.1.3.	Творческие достижения (призовые места на конкурсах, смотрах, фестивалях) - на уровне учреждения - 10 - на городском уровне - 20 - на областном и региональном уровне - 30	30
6.1.4.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	30
6.1.5.	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход	10
6.1.6.	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания детей, передовых информационных технологий	20
6.1.7.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательных отношений и контролирующих органов.	15
6.1.8.	Качественное ведение документации	10
6.1.9.	Участие в модернизации предметно - развивающей среды	20
6.1.10.	Снижение количества пропусков по болезни и повышение посещаемости группы воспитанниками по сравнению с прошлым отчетным периодом	15
6.1.11.	Работа в интернет сообществах (размещение, оформление, редактирование	10

	материалов на сайтах различного уровня)	
6.1.12.	Работа с детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет, сопряженная с проявлением эмоциональной и физической нагрузки	20
6.1.13.	Степень участие в реализации годового плана работы образовательного учреждения: 1 мероприятие - 5 2 мероприятия - 10 3 мероприятия - 20	20
6.1.14.	Работа с количеством детей, превышающим норматив численности	10
6.1.15	Привлечение родительской общественности к жизнедеятельности образовательного учреждения	5

2. Заместителю заведующего:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.2.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	10
6.2.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	15
6.2.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	30
6.2.4.	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	25
6.2.5.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствующие органы	15
6.2.6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на продуктивность и качество реализации образовательной программы, программы развития учреждения	35
6.2.7.	Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (проведение сетевых семинаров. Организация работы стажерской площадки, разработка и внедрение педагогических проектов и авторских программ и др.)	15
6.2.8.	Руководство развитием системы дополнительного образования через программное, методическое, кадровое, информационное и организационное сопровождение образовательного процесса	20
6.2.9.	Своевременная и качественная работа по повышению профессионального квалификационного, образовательного уровня педагогических работников	15
6.2.10.	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендаций), педагогических проектов под руководством заместителя	25
6.2.11.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемой муниципальной услуги (отсутствие конфликтов, жалоб, обращений и т.д.)	15
6.2.12	Координация деятельности участников образовательного процесса, направленного на реализацию ФГОС ДО.	20
6.2.13	Формирование сетевого взаимодействия и использование ресурсов социума для развития учреждения.	10

3. Заведующему хозяйством:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.3.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	5
6.3.2.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	25
6.3.3.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	30
6.3.4.	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	25
6.3.5.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствующие органы	15

6.3.6.	Положительная материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм и норм безопасности	20
6.3.7.	Положительные результаты по экономному расходованию электроэнергии, тепла, воды	10
6.3.8.	Высокая организация деятельности по содержанию зданий и окружающей территории в надлежащем порядке	25
6.3.9.	Своевременное и качественное выполнение функционала контрактного управляющего (правильное и своевременное сопровождение контрактной документации)	45
6.3.10.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности, пожарной и электробезопасности	10
6.3.11	Осуществление контроля за работой обслуживающего персонала	15
6.3.12.	Координация деятельности участников образовательного процесса, направленного на соблюдение требований безопасности (пожарной и электробезопасности, охраны труда)	20
6.3.13	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5

4. Делопроизводителю:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.4.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	10
6.4.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	15
6.4.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	35
6.4.4.	Качественное осуществление информационно-справочного обслуживания документов (прием, регистрация документов, поступающих в учреждение, обработка, движение, отправляемых и внутренних документов)	20
6.4.5.	Качественная систематизация, отчетность, хранение документации	15
6.4.6.	Использование информационных технологий в организации делопроизводства учреждения	20
6.4.7.	Качественная, своевременная и полная организация ведения документооборота в соответствии с утвержденной номенклатурой дел	25
6.4.8.	Высокий уровень организации работы по ведению закрепленных сайтов	25
6.4.9.	Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства	20
6.4.10.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	15
6.4.11.	Организация электронного документооборота: создание и поддержание в актуальном состоянии баз данных по различным направлениям деятельности	30
6.4.12.	Соблюдение условий требованиям безопасности	15
6.4.13	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5

5. Специалисту по охране труда

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.5.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	5
6.5.2.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	45
6.5.3.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	15
6.5.4.	Качественное ведение внутрисадовского контроля по вопросам охраны труда.	20
6.5.5.	Обеспечение совевременного обучения и проверки знаний работников по охране	25

	труда	
6.5.6.	Соблюдение сроков сдачи отчётов	15
6.5.7.	Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы в области охраны труда.	35
6.5.8.	Бережное отношение к имуществу образовательного учреждения	15
6.5.9.	Своевременное и эффективное выполнение заявок, касающихся специфики профессиональной деятельности	25
6.5.10.	Обеспечение профилактической диагностики и своевременного ремонта оборудования образовательного учреждения	15
6.5.11	Соблюдение условий требованиям безопасности	20
6.5.12.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствующие органы	10
6.5.13	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5

6. Шеф-повару:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.6.1.	Участие в управлении учреждением (работа в комиссиях различного уровня и направленности, выполнение социальной работы по охране прав детства, разработка нормативно-правовой базы, работа в рамках социального партнерства)	10
6.6.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	20
6.6.3.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	20
6.6.4.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	40
6.6.5.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	20
6.6.6.	Выполнение денежных и физиологических норм питания	20
6.6.7.	Эффективная и качественная организация питания воспитанников в образовательном учреждении	30
6.6.8.	Обеспечение качественного и своевременного контроля (за выполнением санитарно-гигиенических норм и правил функционирования ДОУ, питанием, учетом контингента воспитанников)	15
6.6.9.	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала по выполнению требований САН ПиН	10
6.6.10.	Результативность осуществления контроля за бракеражем сырой и готовой продукции (поставками продуктов питания, выходом готовых блюд, качеством приготовления)	25
6.6.11.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности в соответствующие органы	20
6.6.12.	Соблюдение условий требованиям безопасности	15
6.6.13	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5

7. Младшим воспитателям (помощникам воспитателя):

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.7.1.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	10
6.7.2.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	40
6.7.3.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	20
6.7.4.	Снижение количества пропусков по болезни и повышение посещаемости группы воспитанниками	15

6.7.5.	Степень участия в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения образовательной деятельности, содействие повышению эффективности воспитательно-образовательного процесса, обеспечение индивидуального личностно-ориентированного подхода к воспитанникам	20
6.7.6.	Соблюдение нормативов расходования топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	15
6.7.7.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	25
6.7.8.	Работа направленная на продление сроков эксплуатации имущества и инвентаря образовательного учреждения	15
6.7.9.	Доставка пищи с пищеблока на второй этаж для организации питания воспитанников	30
6.7.10.	Работа с количеством детей, превышающих норматив численности	10
6.7.11	Работа с детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет, сопряженная с проявлением эмоциональной и физической нагрузки	30
6.7.12	Соблюдение условий требованиям безопасности	15
6.7.13	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5

8. Обслуживающему и техническому персоналу:

№ п/п	Наименование критериев	Размер выплаты в %
6.8.1.	Качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	5
6.8.2.	Создание социально-психологического климата среди участников образовательного процесса	20
6.8.3.	Выполнение общественных поручений, не входящих в круг должностных обязанностей работника	40
6.8.4.	Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса и контролирующих органов	20
6.8.5.	Соблюдение нормативов расходования топливно-энергетических ресурсов и водопотребления в соответствии с утвержденными лимитами в натуральных показателях	10
6.8.6.	Содержание помещений и закреплённых территорий в соответствии со всеми требованиями СанПин	30
6.8.7.	Работа, направленная на продление сроков эксплуатации оборудования, имущества и инвентаря образовательного учреждения	15
6.8.8.	Своевременное и эффективное выполнение заявок, касающихся специфики профессиональной деятельности	25
6.8.9.	Участие в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	15
6.8.10.	Обеспечение профилактической диагностики и своевременного ремонта оборудования образовательного учреждения	15
6.8.11.	Соблюдение условий требованиям безопасности	10
6.8.12.	Обеспечение здоровых и безопасных условий для пребывания воспитанников	25
6.8.13.	Высокая исполнительская дисциплина	20

Принято с учётом мнения
профсоюзного комитета
протокол от _____ №____

_____

подпись расшифровка